

Edital nº 191/2016 – PROGEPE

A Pró-Reitora de Gestão de Pessoas da Universidade Federal do Paraná, no uso de suas atribuições legais e por solicitação do Núcleo de Concursos, em relação ao quadro de vagas, RESOLVE:

RETIFICAR o Edital Nº 172/2016, especificamente quanto ao subitem 2.1, conforme segue:

Onde se lê:

2.1 Os cargos e o número de vagas são os seguintes:

Cargo	Código	Nível de classificação	Nº de vagas geral	Nº de vagas concorrência geralp	Nº de vagas portadores de deficiência	Nº de vagas para Negros
Analista de Tecnologia da Informação	201	E	01	01	201	-
Bibliotecário-Documentalista	202	E	01	01	202	-
Técnico em Tecnologia da Informação	203	D	01	01	203	-

Leia-se:

2.1 Os cargos e o número de vagas são os seguintes:

Cargo	Código	Nível de classificação	Nº de vagas geral	Nº de vagas concorrência geral	Nº de vagas Pessoas com deficiência	Nº de vagas para Negros
Analista de Tecnologia da Informação	201	E	01	01	-	-
Bibliotecário-Documentalista	202	E	01	01	-	-
Técnico em Tecnologia da Informação	203	D	01	01	-	-

Curitiba, 24 de maio de 2016.

Laryssa Martins Born



Ministério da Educação
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARANÁ
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas



Pró-Reitora de Gestão de Pessoas